



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असामान्य

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

No. 35]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 23, 2003/माघ 3, 1924

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 23, 2003/MAGHA 3, 1924

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

( संस्कृति विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 2003

सा. का. नि. 48( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा 2 मार्च, 2001 को सा.का.नि. 159 ( इ ) के जरिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता निदेशक समूह 'क' पद भर्ती नियमावली 2001 का ऐसी अन्य बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, लोप किया गया है, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग में निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय के पद की भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. लघु शीर्ष एवं प्रारंभ :—(1) इन नियमों को पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय, भर्ती नियमावली, 2003 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसके नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रणाली के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)
1	2	3	4
निदेशक	*1 (2003) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अधीन	जी सी एस समूह 'क' राजपत्रित (अनुसूचिवीय)	22400-525-24500
क्या चयन पद है या अचयन पद	क्या केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	अधिकतम 55 वर्ष टिप्पणी :— आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पिति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उपमंडल, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र तथा लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख)।	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता, पदोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती का तारीख: क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10	11
अनिवार्य : विशिष्ट रिकार्ड और प्रशासन तथा विद्वता की सिद्ध क्षमता वाले श्रेष्ठ प्रशासक/शिक्षाविद, और (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक-कोत्तर उपाधि या समकक्ष (ii) प्रशासन में 18 वर्षों का अनुभव अथवा	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

अधिमानतः विश्वविद्यालयों/प्रमुख शैक्षिक संस्थानों/राष्ट्रीय महत्व के स्थायी/स्वायत्त निकायों के पुस्तकालय में वरिष्ठ प्रशासनिक क्षमता में पांच वर्षों के अनुभव सहित शिक्षण/अनुसंधान में 18 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी :—1. अभ्यर्थियों के अन्यथा सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक के आधार पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी:—2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह महसूस करे कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव के संबंध में अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेक के आधार पर शिथिलनीय है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना।

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों/विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्ध सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अधिकारी।

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति  
1. सचिव (संस्कृति)—अध्यक्ष  
2. अपर सचिव (संस्कृति विभाग)—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- (क)(1) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 18400-22400 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और
- (ख) जिनके पास कॅलेंडर 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो।

(फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

# MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd January, 2003

G. S. R. 48 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Library, Kolkata, Director Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2001 published in the Gazette of India vide GSR 159(E) dated the 2nd March, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Director, National Library, Kolkata in the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, Director, National Library, Kolkata, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Director	* 01 (2003) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-ministerial	22400-525-24500
Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 55 years.	
		Note: The crucial date for determining the age-limit shall be	

the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p><b>Essential :—</b></p> <p>An eminent administrator/educationalist having a distinguished record and proven administrative and scholarly capacity with</p> <p>(i) Master's degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Eighteen years' of experience in administration.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>Eighteen years' experience in teaching or research with five years' experience in a senior administrative capacity preferably in Universities or premier educational institutions or library of standing/autonomous bodies of National importance.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes</p>	<p>Not applicable</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>

8

or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
2	13	14
<p>Deputation (including short-term contract) Officers of the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possession of educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of Deputation or Contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—</p> <p>1. Secretary, (Department of Culture) : Chairman</p> <p>2. Additional Secretary (Department of Culture) : Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

[F. No. 10-1/99-Lib.]

K. JAYAKUMAR, Jt. Secy.